

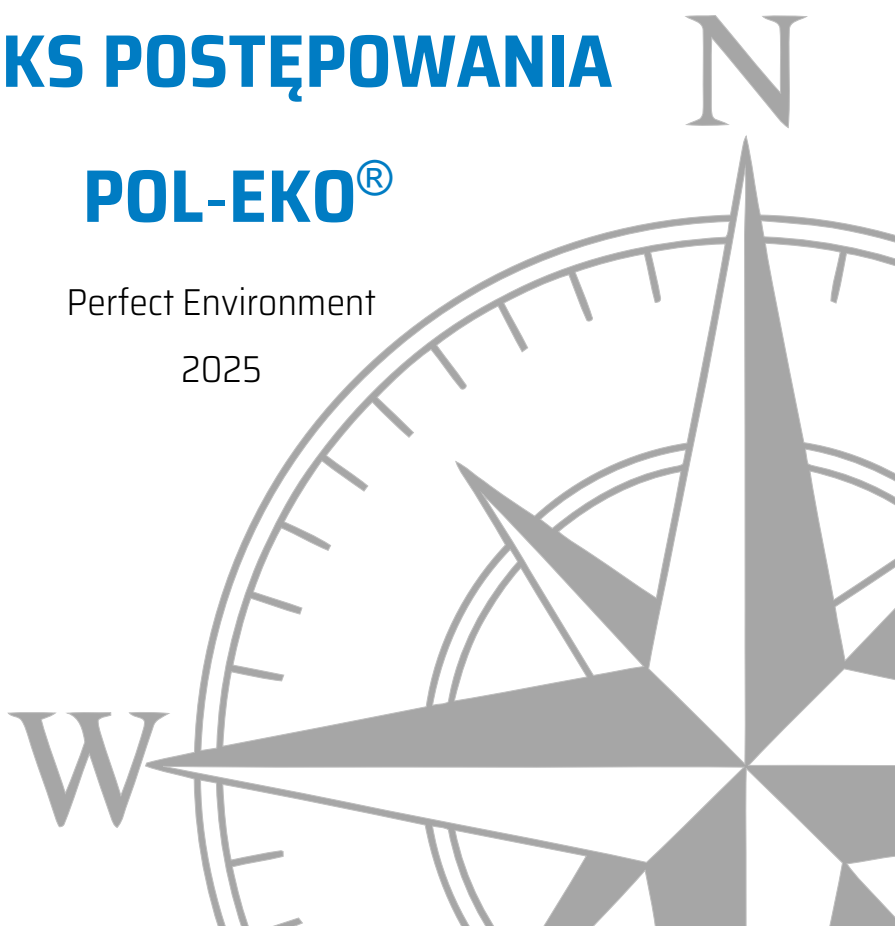
POL-EKO®

KODEKS POSTĘPOWANIA

POL-EKO®

Perfect Environment

2025



Nasza firma odnosi sukcesy dzięki **etycznemu prowadzeniu biznesu**, profesjonalizmowi i zaufaniu, jakim obdarzają nas klienci. Wierzymy, że długoterminowy sukces jest nierozdzielnie związany z odpowiedzialnym postępowaniem, które wykracza poza wymogi prawa.

Nasz **Kodeks Postępowania** jest zbiorem kluczowych zasad i wartości, które kierują naszymi codziennymi działaniami – w relacjach z klientami, partnerami, społecznościami lokalnymi, a przede wszystkim w stosunku do siebie nawzajem.

Oczekujemy, że **każdy Pracownik POL-EKO** będzie stosować się do tych zasad, używając Kodeksu jako kompasu moralnego do podejmowania właściwych decyzji. Przestrzeganie tych reguł chroni naszą firmę, naszych partnerów i wspiera budowanie kultury opartej na wzajemnym szacunku i zaufaniu.

Zarząd POL-EKO sp.k.

Aleksandra Polok-Kowalska

Aleksandra Polok-Kowalska

Lucyna Sidorowicz

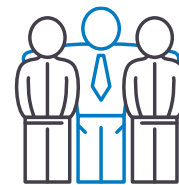
Lucyna Sidorowicz

Małgorzata Szafarczyk

Małgorzata Szafarczyk

Niniejszy Kodeks Postępowania został zatwierdzony przez Właścicieli w dniu 1 października 2025 r.

Ma on zastosowanie do spółek POL-EKO.



I. LUDZIE

Przestrzegamy praw człowieka

Zobowiązujemy się do poszanowania praw człowieka i uczciwych standardów pracy. Nie akceptujemy pracy niewolniczej, przymusowej, ani pracy wykonywanej przez dzieci.

Sprawiedliwe warunki pracy

Zapewniamy godne i sprawiedliwe warunki pracy wszystkim Pracownikom. Przestrzegamy przepisów prawa pracy, w tym dotyczących wynagrodzenia, godzin pracy, urlopów i innych świadczeń.

Brak dyskryminacji

Nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji ze względu na wiek, płeć, rasę, narodowość, orientację seksualną, religię, niepełnosprawność, przekonania polityczne czy inne cechy. Zatrudniamy, awansujemy i wynagradzamy Pracowników wyłącznie w oparciu o merytoryczne i obiektywne kryteria.

Brak przemocy

W miejscu pracy nie dopuszczamy stosowania przemocy fizycznej, psychicznej ani werbalnej. Dążymy do stworzenia środowiska opartego na wzajemnym szacunku i godności. Nie tolerujemy żadnych form molestowania.

Ochrona zdrowia i bezpieczeństwo

Oferujemy bezpieczne środowisko pracy. Chronimy Pracowników przed nadmiernym narażeniem na zagrożenia chemiczne, biologiczne i fizyczne. Wdrożyliśmy procedury mające na celu minimalizację ryzyka wypadków i chorób zawodowych.



II. ETYKA W BIZNESIE

Zgodność z prawem

Działamy zgodnie z obowiązującym prawem polskim oraz respektujemy przepisy obowiązujące w poszczególnych krajach. Prawo jest dla nas minimalnym standardem etycznego działania. Przestrzegamy wszystkich norm i regulacji branżowych.

Konkurencja

Przestrzegamy zasad uczciwej konkurencji i nie angażujemy się w praktyki ograniczające wolny rynek ani naruszające prawo antymonopolowe.

Przeciwdziałanie korupcji

Uznajemy politykę zerowej tolerancji dla wszelkich form korupcji, w tym łapówek, prezentów o niewłaściwej wartości czy nadużyć stanowisk służbowych.

Pranie pieniędzy i finansowanie terroryzmu

Podejmujemy wszelkie działania mające na celu zapobieganie wykorzystywaniu naszej firmy do prania brudnych pieniędzy lub finansowania działalności terrorystycznej.

Ochrona danych

Dane osobowe Pracowników, Klientów i naszych Partnerów biznesowych gromadzimy, przetwarzamy i przechowujemy wyłącznie w uzasadnionych celach biznesowych. Chronimy je zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych (w tym RODO).



Bezpieczeństwo danych

Stosujemy odpowiednie środki techniczne i organizacyjne w celu zabezpieczenia informacji przed nieuprawnionym dostępem, utratą lub zniszczeniem.

Przejrzystość finansowa

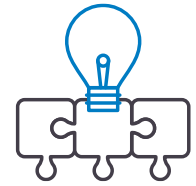
Wszystkie nasze operacje finansowe są dokładnie dokumentowane i zgodne ze standardami rachunkowości, co gwarantuje rzetelność i wiarygodność sprawozdań.

Kontrola eksportu

Ściśle przestrzegamy wszystkich regulacji dotyczących eksportu, w tym sankcji i embarg nałożonych przez krajowych i międzynarodowych ustawodawców.



III. ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA



Zaangażowanie społeczne

Jesteśmy aktywnym członkiem społeczności, w której działamy. Wspieramy inicjatywy charytatywne, społeczne i edukacyjne, przyczyniając się do ich rozwoju.

Zrównoważony rozwój

Dążymy do minimalizowania naszego wpływu na środowisko naturalne. Monitorujemy zużycie zasobów, ograniczamy emisje i promujemy zrównoważone praktyki w całej naszej działalności.



IV. UCZCIWOŚĆ



Konflikty interesów

Unikamy sytuacji, w których prywatne interesy Pracowników mogłyby wpływać na obiektywne decyzje biznesowe. Wszelkie potencjalne konflikty muszą być niezwłocznie zgłaszane i rozwiązywane w najlepszym interesie firmy.

Majątek firmy

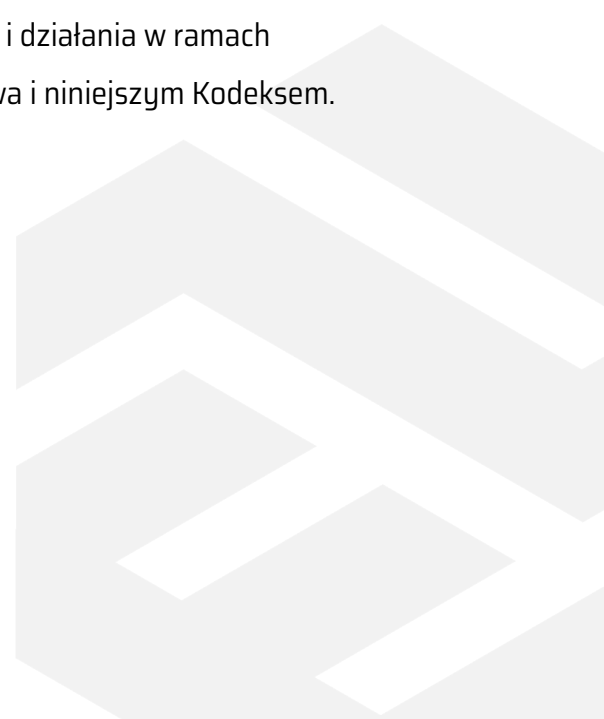
Wszyscy dbamy o majątek, zasoby i informacje firmy, używając ich wyłącznie w celach służbowych. Jesteśmy zobowiązani do bezwzględnego zachowania w tajemnicy wszelkich poufnych danych firmy, w tym naszego know-how.

Media społecznościowe

Korzystamy z mediów społecznościowych w sposób odpowiedzialny, profesjonalny i etyczny, zwłaszcza jeśli nasze wypowiedzi mogą być utożsamiane z firmą. Nie publikujemy informacji poufnych dotyczących firmy, partnerów biznesowych ani współpracowników.

Odpowiedzialność

Jesteśmy osobiście odpowiedzialni za podejmowane decyzje i działania w ramach naszych obowiązków oraz za ich zgodność z przepisami prawa i niniejszym Kodeksem.





POL-EKO®

POL-EKO® A. Polok-Kowalska sp.k.

ul. Kokoszycka 172 C, 44-300 Wodzisław Śląski

tel. 32 453 91 70 | e-mail: info@pol-eko.com.pl | www.pol-eko.com.pl

Perfect Environment